

**CURRICULUM VITAE**

**Consultant – Formateur – Neurocoach :**

Professionnel de l'accompagnement des décideurs, expert en management des ressources humaines et des systèmes organisationnels, longue expérience du conseil, de la formation et du coaching.

- 1. **Nom de famille :** Vion
- 2. **Prénoms :** Philippe
- 3. **Date de naissance :** 29/04/57
- 4. **Passeport :** Français
- 5. **Contacts:** Tel France (+33) (0)6.30.06.48.94  
Tel Mali : (+223) 73.28.11.25  
E : [philippe.vion1@gmail.com](mailto:philippe.vion1@gmail.com)

**6. Formation :**

<b>Institution</b>	<b>Diplôme(s) obtenu(s):</b>
Institut des neurosciences appliquées – Paris/France – 2022/2023	<b>Formation master coach – en cours</b>
Institut des neurosciences appliquées – Paris/France – 2022/2023	<b>Neurocoach certifié</b>
Coachup Institut – Paris/France – 6 mois – 2007	<b>Formation en neurosciences motivationnelles</b>
Coachup Institut – Paris/France – 12 mois – 2006	<b>Formation en coaching</b>
Université Rennes II - Sciences de l'éducation - 1998	<b>Licence</b>
Centre Interdisciplinaire de Formation à la Psychothérapie Relationnelle– (CIFPR) Paris/France - 5 ans – 1989 à 1994	<b>Formation à la psychothérapie relationnelle</b>
FORSYFA – Nantes/France – 6 mois – 1988	<b>Formation en Programmation Neuro Linguistique</b>
Formation et Démocratie – Nantes/France – 1 an – 1978	<b>Formation de directeur d'équipement d'enfants et d'adolescents</b>

**7. Connaissances linguistiques :** (1 – excellent ; 5 – rudimentaire)

<b>Langue</b>	<b>Lu</b>	<b>Parlé</b>	<b>Ecrit</b>
Français	1	1	1

Anglais	3	2	3
---------	---	---	---

**8. Affiliation association professionnelle :**

**9. Autres connaissances :** Maitrise de l'environnement Pack Office.

**10. Situation présente :** Consultant indépendant – Gérant fondateur de **Neurocoach360** , cabinet de neurocoaching et de formation.

**11. Autres informations significatives (ex., Publications) :**

- **Co-auteur** d'un essai sur le neuro coaching (Coacher les cerveaux) – 2020.
- **Administrateur** d'association œuvrant dans l'Humanitaire, le social et le sport :
  - Ancien Président « d'AGRISOLAR » Electrification de centres de santé au Cambodge. 2006/2008.
  - Président d'honneur de « Siniko » accompagnement de la commune d'Oussoubidiagna (cercle de Bafoulabe) - Mali - 2006/2012
  - Vice-Président de Saumur Loire Basket 1996/2005.
- **Conférencier** en développement personnel, coaching, neurosciences, andragogie.

**12. Qualifications principales :**

**Accompagnement et conseil :**

- ❖ **Consultant en organisation, en ressources humaines et en management public** – (Entreprises, administrations, collectivités locales et territoriales, organismes de formation, coopérations internationales) – Accompagnement au changement - Diagnostic – Préconisation – Aide à la décision – Mise en œuvre et suivi des décisions – Evaluations et ajustements.
- ❖ **Coaching de vie et professionnel** – Renforcement de compétence, Règlement de problèmes – Burn out - Bilan personnel et professionnel – Réorientation – Gestion de temps – Gestion de stress – Team building - Spécialiste en Neurosciences Motivationnelles.
- ❖ **Psychothérapeute** – Approche multi référentielle : Psychanalyse, Thérapies psychocorporelles, Gestalt thérapie existentielle, PNL, Hypnose.
- ❖ **Modérateur de groupe d'analyse de pratiques professionnelles – Médiateur – Supervision.**

**Ingénierie de formation :**

- ❖ **Maitrise de l'ingénierie de formation et pédagogique** – Audit – Recueil et analyse des besoins de formation– Conception de plan de formation – Rédaction de curricula - Développement d'outils pédagogique - Définition et animation de modules de formation – Rapportage - Evaluation.
- ❖ **Maitrise des ressorts de la formation des adultes** (andragogie).
- ❖ **Formation et supervision de formateurs.**

- ❖ **Formateur** en management, coaching, développement personnel, communication, gestion de conflit, efficacité professionnelle, plaidoyer, co-développement, neurosciences...

#### **Management stratégique :**

- ❖ **Appui/conseil** auprès de leader et de manager.
- ❖ **Définition de plan stratégique de développement et de plan d'actions.**
- ❖ **Conseil en organisation.**
- ❖ **Définition et mise en œuvre de planification opérationnelle de projets** – Cadre logique – Planification initiale – Chronogramme d'activités et suivi opérationnel.
- ❖ **Management de la qualité** – Conception et mise en œuvre de système de suivi-évaluation, Développement d'outils de suivi.

#### **Développement de projets et d'évènements :**

- ❖ **Production et conduite de projets** – Création d'un centre d'accueil pour autistes-nombreux modules de formation (en animation, insertion sociale et professionnelle, développement personnel et management) – Organisation de centres de vacances pour jeunes et adultes handicapés mentaux – Cration d'un festival culturel.
- ❖ **Communication et coordination** – avec les financeurs, professionnels, familles ou usagers, administrations nationales et internationales, élus, membres de gouvernements et de ministères.
- ❖ **Gestion administrative et financière** – Montage de dossiers de subventions - Suivi des projets - Elaboration de budget prévisionnel et suivi de leur mise en œuvre.
- ❖ **Création d'entreprise et direction de services** – services formation en animation et en insertion sociale et professionnelle – permanences d'élus – profession libérale – Structure hôtelière.

#### **Management d'équipes :**

- ❖ **Gestion directe de nombreuses équipes** pluridisciplinaires et multiculturelles dans le secteur public et privé – Animation et dynamique de groupe – Bilan de compétence et plan de carrière – Formation - Accompagnement au changement.

#### **Communication institutionnelle :**

- ❖ **Conseil** – élaboration, mise en œuvre et suivi de stratégie et de plan de communication.
- ❖ **Suivi de la création de support de communication** - Rédaction d'articles et de discours.
- ❖ **Gestion de crise** – Conseil – Gestion des médias – Création en urgence de supports de communication.
- ❖ **Développement de stratégies de capitalisation.**

### 13. Expérience spécifique dans la région : HORS EUROPE

Pays	Dates
▪ Mali	08/2008 à 12/2019
▪ Benin	09/2013 - 04 /2023
▪ Mauritanie	05/2014
▪ Niger	10/2015
▪ Cambodge	03/2006 – 05/2007
▪ Costa Rica	01/ 2001
▪ Etats Unis	03/ 1999
▪ Canada	03/1999
▪ Maroc	07/1997
▪ Tunisie	07/2001
▪ Jordanie	05/2004
▪ Russie	07/2005

### 14. Autres formations recues :

- Animation et dynamique de groupe.
- Suivi-évaluation.
- Capacity Works (Instrument pour la gestion des coopérations).
- Andragogie/pédagogie/ Ingénierie pédagogique et de formation.
- Formation de formateur.

## 15. Expériences professionnelles

Date	Lieu	Donneur, Société, Référence (nom et coordonnées)	Position	Description de tous les projets et expériences (de
Depuis le 06/2023	Angers	<b>Neurocoach360</b>  Philippe Vion <a href="mailto:contact@neurocoach360.fr">contact@neurocoach360.fr</a>	Neurocoach	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Création de “neurocoach360” : Cabinet de coaching et de formation</b></li> <li>- <b>Coaching de vie</b></li> <li>- <b>Coaching professionnel</b></li> <li>- <b>Ingénierie pédagogique et de formation</b></li> </ul>
Avril 2023	Bénin	<b>KFW AMBERO/GOPA infra</b>  Consortium : Ambéro - AHT-SIFEC  Léopold Nana <a href="mailto:Leopold.Nana@team.ambero.de">Leopold.Nana@team.ambero.de</a>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Team building</b></li> <li>- <b>Examen</b> à mi parcours des résultats et indicateurs du programme FADeC V et définition d’actions correctives</li> <li>- <b>Initialisation</b> d’un processus de capitalisation des acquis</li> <li>- <b>Etude</b> sur les relations de travail entre les différents partenaires</li> </ul>
2022/2023 En cours	Bamako	<b>AM CONSULT</b>  CFCT (Centre de Formation des Collectivités territoriales)  Alexandre Martinez <a href="mailto:alexandre@amconsult.pro">alexandre@amconsult.pro</a>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Appui technique au CFCT (Centre de formation des Collectivités Territoriales) du Mali</b> dans l’actualisation d’un module de formation portant sur l’« éthique et déontologie des élus et agents des Collectivités territoriales »</li> <li>- <b>Actualisation</b> du module de formation et définition d’une fiche pédagogique</li> <li>- <b>Animation</b> d’un atelier national de validation</li> <li>- <b>Formation</b> d’une task force de formateur sur la thématique</li> </ul>
2022/		<b>CAPITAN</b> Anthony Charlet		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Coaching pour des cadres supérieur et chef de pôle (ingénieurs, médecin, cadres de santé ) de centres hospitaliers, focussé sur:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Le renforcement</b> des capacités managériales.</li> </ul> </li> </ul>

2023 En cours	France	ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier <a href="mailto:ac.capitan@orange.fr">ac.capitan@orange.fr</a>	Neuro-coach	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amélioration de la QVT</li> <li>- L'adoption de mode relationnel adapté</li> <li>- L'amélioration de son efficacité professionnel.</li> <li>- Gestion de burn out</li> </ul>
05/2022	France (Metz) (Montpellier)	CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale) Bruno ACH <a href="mailto:Bruno.ACH@cnfpt.fr">Bruno.ACH@cnfpt.fr</a> INSET de Montpellier	Consultant Formateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation d'un atelier sur le co-développement professionnel dans le cadre des rencontres nationales de l'ingénierie territoriale (RNIT)</li> <li>• Animation d'un atelier sur le co-développement professionnel dans le cadre d'une formation de cadres en management à Montpellier</li> </ul>
2022/ 2023 (en cours)	Mali	Mali Solution Numérique Daniel Boumendil <a href="mailto:Daniel.BOUMENDIL@external.idemia.com">Daniel.BOUMENDIL@external.idemia.com</a>	Consultant indépendant (neuro- coach)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching exécutif pour les dirigeants et managers (4) de la société focussé sur: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le renforcement des capacités managériales.</li> <li>- L'adaptation rapide à de nouvelles responsabilités.</li> <li>- L'amélioration de son efficacité professionnel.</li> </ul> </li> </ul>
05/2022	France (Castres)	CAPITAN Anthony Charlet  ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier <a href="mailto:ac.capitan@orange.fr">ac.capitan@orange.fr</a>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elabotation d'une charte d'encadrement <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et animation d'une phase de diagnostic de la fonction d'encadrement (questionnaires, entretien individuel, focus groupe)</li> <li>- Co-élaboration de la phase d'encadrement</li> <li>- Elaboration du processus de pilotage et de suivi de mise en oeuvre de la charte d'encadrement</li> </ul> </li> </ul>
2021/ 2022 En cours	France	CAPITAN Anthony Charlet  ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier <a href="mailto:ac.capitan@orange.fr">ac.capitan@orange.fr</a>	Ingenieur en formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation des encadrants des Centres Hospitaliers à la réalisation des entretiens professionnels et de formation, et à l'intégration, dans leurs pratiques managériales, du management des compétences.</li> <li>• 25 sessions de 3 jours (Marne la Vallée, Coulommiers, Meaux, Juvisy, Orsay, Vannes, Angers, Sancère, Pau..)</li> </ul>
Déc		SWISSCONTACT		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des besoins – Elaboration d'un plan de formation des facilitateurs et</li> </ul>

2020 Mars 2021	Mali	<p><b>Franck Merceron</b></p> <p><a href="mailto:franck.merceron@swiscontact.org">franck.merceron@swiscontact.org</a></p> <p><b>Ambassade du Danemark</b></p>	<p><b>Ingénieur en formation – Neurocoach</b></p>	<p>coordinateurs du FACEJ (Fonds d'Appui à la création d'Entreprise pour les Jeunes)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conception, animation et évaluation</b> d'ateliers (3) de renforcement technique des 50 facilitateurs et de 15 coordinateur du FACEJ en sur la stratégie d'identification et d'accompagnement des jeunes entrepreneurs (Bamako – Mali)</li> <li>• <b>Conception, animation et évaluation</b> de formation à l'accompagnement individuel et collectif (coaching) des 50 facilitateurs et des 15 coordinateurs du FACEJ –</li> <li>• <b>Conception, animation et évaluation</b> d'une formation à la supervision pour 11 coordinateurs de zone du FACEJ et d'un dispositif de suivi post formation (10 jours au total)</li> <li>• <b>Animation de séances de supervision</b> individuelles et collectives (Bamako – Mali)</li> </ul>
09/2020 En cours	Mali	<p><b>KFW AMBERO/GOPA infra</b></p> <p><b>ANICT</b> Agence Nationale d'Investissement des Collectivités Territoriales</p> <p>Alexandre Martinez <a href="mailto:alexandre@amconsult.pro">alexandre@amconsult.pro</a></p>	<p><b>Consultant indépendant (ingénieur en formation)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Analyse des besoins</b>, diagnostic (élaboration et traitement d'un questionnaire, entretien individuel et focus groupe), élaboration d'un plan de développement de compétence, rédaction de termes de référence des formateurs</li> <li>• <b>Conception et animation de formation en management</b>, focus entretien annuel, efficacité professionnelle, motivation, organisation, QVT, RPS, neuro-coaching - développement de kits de formation - conception de matrices d'évaluation de l'effet des formations.</li> <li>• <b>Conception et mise en œuvre d'un plan d'accompagnement</b> (suivi post-formation)</li> <li>• <b>Animation de 4 séances de coaching pour les cadres de l'ANICT (15)</b></li> <li>• <b>Appui à la direction des Ressources Humaines</b></li> <li>• <b>Reporting</b></li> </ul>
Depuis 12/2019	Mali	<p><b>Mali Solution Numérique</b></p> <p>Daniel Boumendil <a href="mailto:Daniel.BOUMENDIL@external.idemia.com">Daniel.BOUMENDIL@external.idemia.com</a></p>	<p><b>Consultant indépendant (neuro-coach)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Coaching exécutif pour les dirigeants et managers (3) de la société focussé sur:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Le renforcement</b> des capacités managériales.</li> <li>- <b>L'adaptation</b> rapide à de nouvelles responsabilités.</li> <li>- <b>L'amélioration</b> de son efficacité professionnel.</li> <li>- <b>La gestion</b> de projets.</li> </ul> </li> </ul>
01/2020	Mali	<p><b>RECODE</b></p> <p>Docteur Sy Baba <a href="mailto:a_babasy@recode-">a_babasy@recode-</a></p>	<p><b>Consultant indépendant (Ingénieur en</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conseil</b> en stratégie.</li> <li>• <b>Formation de formateur</b> en andragogie et neuro-learning.</li> <li>• <b>Diagnostic</b> des pratiques d'ingénierie de formation.</li> <li>• <b>Rédaction</b> d'un book formateur.</li> </ul>

		<a href="http://mali.org">mali.org</a>	formation)	
09/2011 12/2019	Mali	<p>Centre de Formation des Collectivités territoriales.</p> <p>Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit</p> <p>Seni Touré <a href="mailto:toureseni@gmail.com">touréseni@gmail.com</a></p>	Expert CIM (Centrum für Internationale Migration und Entwicklung)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Appui à la mise en œuvre</b> de la politique nationale du Mali en matière de formation des élus et agents des collectivités territoriales et des services déconcentrés de l'Etat.</li> <li>• <b>Appui à la définition</b> et à la mise en œuvre des plans nationaux de formation initiale et continue de renforcement des capacités des agents et élus des collectivités territoriales – référentiels métiers et de compétences – recueil et analyse des besoins de formation – conception de programmes de formation- formation et supervision de formateurs – élaboration de termes de références.</li> <li>• <b>Accompagnement</b> à la structuration et au développement du CFCT: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Au niveau organisationnel et institutionnel</b> – mise en place d'un manuel de procédure en ingénierie de formation et pédagogique, audit organisationnel et mise en place d'une organisation adaptée.</li> <li>- <b>Au niveau du management stratégique</b> – élaboration d'un plan stratégique de développement et de plans d'action – planification – plan de formation du personnel (formation du personnel en leadership, efficacité professionnelle et plaidoyer) - Elaboration d'une stratégie et d'un plan de communication – création de support de communication (films, site internet, flyers, documents de présentation du Centre, catalogue de formation)- Développement de manuels de procédure.</li> <li>- <b>Au niveau management de la qualité</b> – conception et mise en œuvre d'un dispositif de suivi-évaluation des formations – animation d'une commission ad hoc – Conception et mise en œuvre d'activité de capitalisation.</li> <li>- <b>Au niveau des partenariats</b> – recherche et contractualisation avec des partenaires nationaux (ANICT, DGCT, DNEC, CADD...) et internationaux (CNFPT, ENA) - appui à la mise en place et à l'animation d'un cadre partenarial avec les partenaires techniques et financiers (Banque Mondiale, UE, LUX DEV, ENABEL, GIZ, KFW, etc) – suivi des conventions et programmes des PTF.</li> <li>- <b>Au niveau des mécanismes de financements</b> – mise en œuvre d'une stratégie visant à générer des ressources propres – définition d'un plan marketing – appui aux négociations avec les partenaires techniques et financiers.</li> </ul> </li> <li>• <b>Conduite de séminaires pour le compte du RÉCIFAD</b> (Réseau des Centres et</li> </ul>



				Institutions de Formation des Acteurs de la Décentralisation) comptant 5 pays de la Sous-Région plus la Mauritanie : formation à <b>Nouakchott</b> sur la gestion d'un centre de formation, à <b>Niamey</b> sur les dispositifs de formation en ligne et à <b>Cotonou</b> sur le suivi/évaluation.
	<b>Mali</b>	<p><b>Deutsche Gesellschaft fur International Zusammenarbeit</b>  PACT: Programme d'Appui aux Collectivités Territoriales  Dirk Betke  <a href="mailto:betked@yahoo.de">betked@yahoo.de</a></p> <p><b>PADRE:</b> Programme d'Appui à la Décentralisation et à la Réforme de l'Etat  François Mengelé  <a href="mailto:francois.menguele@giz.de">francois.menguele@giz.de</a></p>	<b>Conseiller technique – Chargé de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conception et mise en œuvre</b> d'un dispositif de formation des assistants techniques (30) du Programme d'Appui aux Collectivité Territoriales (PACT) aux techniques et à la posture du coaching dans le cadre d'une réflexion globale sur le « faire-faire ».</li> <li>• <b>Appui - conseil</b> en matière de ressources humaines et de management - Corporate coaching pour les cadres du programme.</li> <li>• <b>Appui-conseil</b> pour la mise en œuvre d'une évaluation à mi-parcours du programme PADRE : conception d'un questionnaire, formation et suivi des enquêteurs.</li> <li>• <b>Appui</b> aux activités de communication et de capitalisation du programme : rewriting.</li> <li>• <b>Conception</b> d'une stratégie de mise en synergie des différents programmes de la GIZ au Mali.</li> <li>• <b>Modération d'ateliers</b> de « feed-back » à la hiérarchie (PACT) à Bamako et dans les antennes de Kayes et de Ségou.</li> </ul>
06/2008 – 08/2011	<b>Mali</b>	<p><b>Co-Pilot International : Cabinet de formation, de coaching et de conseil</b>  Philippe Vion  <a href="mailto:Philippe.vion1@gmail.com">Philippe.vion1@gmail.com</a></p>	<b>Gérant/ Consultant- Formateur - Coach</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Création d'un bureau d'étude</b> (Co-Pilot International) à Bamako au Mali: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CFCT/GIZ:</b> Développement d'un dispositif de suivi évaluation d'impact des activités de formation du Centre de Formation des Collectivités Territoriales du Mali.</li> <li>- <b>Diakonia:</b> Formation de 8 ONG au plaidoyer et développement de leurs stratégies et méthodologies de plaidoyer sur la thématique des Droits Humains.</li> <li>- <b>Clientelle privée:</b> Diverses études d'opportunité et de faisabilité – conseil en stratégie – conseil en marketing – life et corporate coaching - intermédiation – recherche de PTF.</li> </ul> </li> </ul>

	France	<b>Organisation- Conseil – Performance</b> <b>(Cabinet OCP)</b> Francis Prior <a href="mailto:fprior.ocp@orange.fr">fprior.ocp@orange.fr</a>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Réalisation d’audit en organisation</b> pour les communes de Ruelle sur Touvre et plaisance de Touch et Le Conseil Général du Lot : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Réalisation d’un état des lieux</b> (organisation, procédures, pratiques et usages, types de management).</li> <li>- <b>Analyse de l’organisation</b> interne (listes de tâches, adéquation des postes aux missions, etc).</li> <li>- <b>Proposition</b> d’une évolution de l’organisation.</li> <li>- <b>Définition des outils de pilotages</b> en termes de gestion des RH, organisationnelles, financières et budgétaires.</li> <li>- <b>Proposition d’un accompagnement</b> des processus de mutation (gestion des résistances aux changement).</li> </ul> </li> </ul>
	France	<b>Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT)</b> <b>Organisation- Conseil – Performance</b> <b>(Cabinet OCP)</b> Francis Prior <a href="mailto:fprior.ocp@orange.fr">fprior.ocp@orange.fr</a>	Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conception, animation et évaluation de formation</b> en gestion de conflits, management et animation d’équipe pour les : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communes de Cognac et de la Rochelle.</li> <li>- Délégation CNFPT de Niort et Angoulême.</li> </ul> </li> </ul>
2005 - 2008	France	<b>Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT)</b> <b>Organisation- Conseil – Performance</b> <b>(Cabinet OCP)</b> Francis Prior <a href="mailto:fprior.ocp@orange.fr">fprior.ocp@orange.fr</a>	Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conception, animation et évaluation de formation</b> en sociologie des organisations, relations agents-élus, management supérieur, leadership, gestion de conflits, animation et dynamique de groupe et gestion d’équipes pour les : <ul style="list-style-type: none"> <li>- INET (ex ENACT) de Nancy et Dunkerque.</li> <li>- Délégations CNFPT de Pantin, Evry, et Niort.</li> </ul> </li> </ul>
	France	<b>Profession libérale</b> <b>Cabinet à Saumur (49)</b>	Psychothérapeute et coach	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Thérapie</b> brève et longue pour enfants, adultes et couples.</li> <li>• <b>Coaching (life et corporate)</b> pour particuliers, entreprises et collectivités territoriales.</li> <li>• <b>Supervision</b> d’équipes dans le champ du social.</li> <li>• <b>Modération</b> de groupe de parole – accompagnement de mères célibataires.</li> </ul>

2001 - 2005	France	<p>Mairie de Saumur et Communauté d'Agglomération Saumur Loire Développement</p> <p>Jean Michel Marchand Maire et Président</p> <p><a href="mailto:Jean-michel.marchand@wanadoo.fr">Jean-michel.marchand@wanadoo.fr</a></p>	<p>Directeur de cabinet</p> <p>Directeur de la communication</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conseil</b> auprès d'élus locaux et nationaux : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communication politique.</li> <li>- Accompagnement à la mise en œuvre de l'acte II de la décentralisation sur un territoire de 62 communes.</li> </ul> </li> <li>• <b>Rédacteur en chef</b> des revues municipales et communautaires.</li> <li>• <b>Animation</b> d'une agence de communication intégrée : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et implémentation de stratégies et plans de communication.</li> <li>- Développement de sites internet.</li> <li>- Conception et organisation d'événements culturels (festival) et de colloques internationaux.</li> <li>- Gestion de la presse et des relations publiques.</li> </ul> </li> <li>• Coordination de l'accueil et du traitement des dossiers des administrés.</li> </ul>
1997 - 2001	France	<p>Permanence du député Quatrième circonscription de Maine et Loire Saumur</p> <p>Jean Michel Marchand Député</p> <p><a href="mailto:Jean-michel.marchand@wanadoo.fr">Jean-michel.marchand@wanadoo.fr</a></p>	<p>Attaché parlementaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conseil</b> d'un député en province et à l'Assemblée Nationale.</li> <li>• <b>Organisation et animation</b> d'une permanence (gérer les dossiers administratifs, préparer l'agenda, répondre aux courriers).</li> <li>• <b>Organisation et animation</b> de réseaux.</li> <li>• <b>Rédaction</b> de discours, questions au gouvernement, de fiches thématiques, de communiqués de presse.</li> <li>• <b>Accueil des administrés.</b></li> <li>• <b>Planification, organisation</b> des réunions publiques.</li> <li>• <b>Conception et mise en œuvre</b> de stratégies de communication politique.</li> <li>• <b>Gestion</b> de la presse locale et nationale.</li> </ul>
1992 - 1997	France	<p>Profession libérale Cabinet à Saumur (49)</p>	<p>Psychotérapeute</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Thérapie</b> brève et longue pour enfants, adultes et couples.</li> <li>• <b>Prise en charge</b> des troubles psychologiques, sociaux et psychosomatiques : phobies, dépressions, stress, burn out, souffrances psychiques, deuil, séparation, échecs...</li> <li>• <b>Gestion des émotions.</b></li> </ul>
		<p>Institut de Formation et de Recherche en Intervention Sociale</p>	<p>Coordinateur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conception, mise en œuvre</b> de formations (30) de longue durée (3 à 6 mois) dans le cadre du traitement social de l'emploi.</li> </ul>

	France	(IFORIS) Angers (Maine et Loire)	Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formation</b> à destination de demandeurs d'emploi jeunes et adultes sur les méthodologies de recherche d'emploi ; bilan personnel et professionnel, techniques de recherche d'emploi, élaboration de projet professionnel, gestion des addictions.</li> <li>• <b>Développement</b> de méthodes et d'outils de suivi et d'évaluation des formations.</li> </ul>
1983 - 1992	France	Union Française des Centres de Vacances Region Centre Orléans  Jean Jacques Chaunière	Cadre associatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Directeur</b> d'un service de formation professionnelle : Mise en place des premières formations portant sur le traitement social du chômage : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Négociation</b> avec les partenaires institutionnel.</li> <li>- <b>Implémentation</b> de projets mutipartenariaux.</li> <li>- <b>Recrutement et formation</b> des formateurs.</li> <li>- <b>MPodération</b> de groupes de recherche action (capitalisation).</li> <li>- <b>Conception, mise en œuvre et évaluation</b> des formations (définition des curricula et de l'ensemble des dispositifs pédagogiques).</li> </ul> </li> <li>• <b>Directeur</b> d'un département Handicap Mental : Création, développement et gestion d'un service de vacances pour enfants, jeunes et adultes Handicapés mentaux : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Organisation</b> de séjours en France et à l'étranger.</li> <li>- <b>Conception et mise en œuvre</b> de stratégies marketing et de communication.</li> <li>- <b>Recrutement et formation</b> des directeurs et animateurs.</li> <li>- <b>Négociation</b> avec les institutions spécialisées, les associations nationales, les administrations.</li> <li>- <b>Création</b>, à la demande du Ministère et du Centre Régional d'Etudes , d'Actions et d'Information en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (CREAI) d'un Centre d'Accueil et de Loisirs Médicalisé Expérimental (CALME) pour l'accueil de jeunes autistes en rupture familiale et institutionnelle. <a href="http://www.aidaphi.asso.fr/index.php/etablissements-a-services/49-medico-social/77-calme-ardentes.html">http://www.aidaphi.asso.fr/index.php/etablissements-a-services/49-medico-social/77-calme-ardentes.html</a></li> </ul> </li> <li>• <b>Directeur pédagogique</b> d'un service de formation à l'animation : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et organisation annuelle de 60 formations/an au Brevet d'Aptitude aux fonctions d'Animateurs (BAFA) et au Brevet d'Aptitude aux fonctions de Directeur (BAFD) sur les 6 départements de la Région Centre.</li> <li>- Recrutement – formation - suivi pédagogique, relationnel et institutionnel de 70 instructeurs non-permanents.</li> </ul> </li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Création d'un catalogue de formation.</li> <li>- Développement de nouveaux modules de formation.</li> <li>- Chargé de formation. Encadrement de 70 formations</li> </ul>
1977-1983	France	Diverses collectivités et associations	Animateur et directeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Chargé de l'animation et de l'encadrement</b> de : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30 centres de vacances pour enfants (50 à 250 enfants).</li> <li>- 10 centres de vacances pour jeunes Handicapés physiques de l'Hôpital de Garches. (Paris).</li> <li>- 30 classes transplantées pour le compte d'écoles primaires en province et de Section d'Education Spécialisée (SES) de la banlieue Parisienne.</li> </ul> </li> </ul>
		Union Française des Centres de Vacances	Formateur et directeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Chargé de l'animation et de l'encadrement</b> de 70 formations au BAFA et au BAFD (stages d'initiation et de perfectionnement) : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ingénierie pédagogique pour les formations aux BAFA</b> : création de modules sur la psychologie de l'enfant et de l'adolescent, les fondamentaux théoriques sur le jeu, la sécurité et la réglementation, les techniques d'animation.</li> <li>- <b>Ingénierie pédagogique pour les formations aux BAFD</b> : création de modules sur le management d'un centre de vacances, l'intendance et l'économat, la gestion d'une équipe, l'élaboration de projet éducatif et pédagogique, la sécurité et la réglementation.</li> </ul> </li> </ul>
		Région des Pays de Loire Nantes		
Comité d'entreprise d'une banque Crédit Mutuel Carnac Plage Jean Yves Yvain	Animateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Chargé de l'accueil et de l'animation</b> pour les jeunes et adultes dans un « village vacances » : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Planification, organisation et animation</b> des activités.</li> <li>- <b>Gestion des réservations et accueil</b> des estivants.</li> </ul> </li> </ul>		