

CURRICULUM VITAE

Consultant International – Formateur – NeuroCoach :

Professionnel de l'accompagnement des décideurs, expert en management des ressources humaines et des systèmes organisationnels, longue expérience du conseil, de la formation et du coaching.

1. **Nom de famille :** Vion
2. **Prénoms :** Philippe
3. **Date de naissance :** 29/04/1957
4. **Passeport :** Français
5. **Contacts:**
Tel France (+33) (0)6.30.06.48.94
Tel Mali : (+223) 73.28.11.25
E mail : philippe.vion1@gmail.com
Web : <https://www.neurocoach360.fr>

6. Formation :

Institution	Diplôme(s) obtenu(s):
Institut des neurosciences appliquées – Paris/France – 2023 (6 mois)	Master coach
Institut des neurosciences appliquées – Paris/France – 2022/2023 (6 mois)	Neurocoach certifié
Coachup Institut – Paris/France – 6 mois – 2007	Formation en neurosciences motivationnelles
Coachup Institut – Paris/France – 12 mois – 2006	Coach (life et corporate)
Université Rennes II - Sciences de l'éducation - 1998	Licence
Centre Interdisciplinaire de Formation à la Psychothérapie Relationnelle– (CIFPR) Paris/France - 5 ans – 1989 à 1994	Formation à la psychothérapie relationnelle
FORSYFA – Nantes/France – 6 mois – 1988	Formation en Programmation Neuro Linguistique
Formation et Démocratie – Nantes/France – 1 an – 1978	Formation de directeur d'équipement d'enfants et d'adolescents

7. Connaissances linguistiques : (1 – excellent ; 5 – rudimentaire)

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français	1	1	1
Anglais	3	2	3

8. Affiliation association professionnelle :

9. Autres connaissances : Maitrise de l'environnement Pack Office.

10. Situation présente : Consultant international – Gérant fondateur de **Neurocoach360**, cabinet de neurocoaching et de formation.

11. Autres informations significatives (ex., Publications) :

- **Co-auteur** d'un essai sur le neuro coaching (Coacher les cerveaux) – 2020.
- **Administrateur** d'association œuvrant dans l'Humanitaire, le social et le sport :
 - Ancien Président « d'AGRISOLAR » Electrification de centres de santé au Cambodge. 2006/2008.
 - Président d'honneur de « Siniko » accompagnement de la commune d'Oussoubidiagna (cercle de Bafoulabé) - Mali - 2006/2012
 - Vice-Président de Saumur Loire Basket 1996/2005.
- **Conférencier** en développement personnel, coaching, neurosciences, andragogie.

12. Qualifications principales :

Accompagnement et conseil :

- ❖ **Consultant en organisation, en ressources humaines et en management public** – (Entreprises, administrations, collectivités locales et territoriales, organismes de formation, coopérations internationales) – Accompagnement au changement - Diagnostic – Préconisation – Aide à la décision – Mise en œuvre et suivi des décisions – Evaluations et ajustements.
- ❖ **Coaching de vie et professionnel** – Renforcement de compétence, Règlement de problèmes – Burn out - Bilan personnel et professionnel – Réorientation – Gestion de temps – Gestion de stress – Team building - Spécialiste en Neurosciences Motivationnelles.
- ❖ **Psychothérapeute** – Approche multi référentielle : Psychanalyse, Thérapies psychocorporelles, Gestalt thérapie existentielle, PNL, Hypnose.
- ❖ **Modérateur de groupe d'analyse de pratiques professionnelles – Médiateur – Supervision.**

Ingénierie de formation :

- ❖ **Maitrise de l'ingénierie de formation et pédagogique** – Audit – Recueil et analyse des besoins de formation– Conception de plan de formation – Rédaction de curricula - Développement d'outils pédagogique - Définition et animation de modules de formation – Rapportage - Evaluation.
- ❖ **Maitrise des ressorts de la formation des adultes** (andragogie).
- ❖ **Formation et supervision de formateurs.**

- ❖ **Formateur** en management, coaching, développement personnel, communication, gestion de conflit, efficacité professionnelle, plaidoyer, co-développement, neurosciences...

Management stratégique :

- ❖ **Appui/conseil** auprès de leader et de manager.
- ❖ **Définition de plan stratégique de développement et de plan d'actions.**
- ❖ **Conseil en organisation.**
- ❖ **Définition et mise en œuvre de planification opérationnelle de projets** – Cadre logique – Planification initiale – Chronogramme d'activités et suivi opérationnel.
- ❖ **Management de la qualité** – Conception et mise en œuvre de système de suivi-évaluation, Développement d'outils de suivi.

Développement de projets et d'évènements :

- ❖ **Production et conduite de projets** – Création d'un centre d'accueil pour autistes-nombreux modules de formation (en animation, insertion sociale et professionnelle, développement personnel et management) – Organisation de centres de vacances pour jeunes et adultes handicapés mentaux – Cration d'un festival culturel.
- ❖ **Communication et coordination** – avec les financeurs, professionnels, familles ou usagers, administrations nationales et internationales, élus, membres de gouvernements et de ministères.
- ❖ **Gestion administrative et financière** – Montage de dossiers de subventions - Suivi des projets - Elaboration de budget prévisionnel et suivi de leur mise en œuvre.
- ❖ **Création d'entreprise et direction de services** – services formation en animation et en insertion sociale et professionnelle – permanences d'élus – profession libérale – Structure hôtelière.
- ❖ **Création et mise du programme "retraite et liberté financière"** – marketing digital – tunnels de vente.

Management d'équipes :

- ❖ **Gestion directe de nombreuses équipes** pluridisciplinaires et multiculturelles dans le secteur public et privé – Animation et dynamique de groupe – Bilan de compétence et plan de carrière – Formation - Accompagnement au changement.

Communication institutionnelle :

- ❖ **Conseil** – élaboration, mise en œuvre et suivi de stratégie et de plan de communication.
- ❖ **Suivi de la création de support de communication** - Rédaction d'articles et de discours.
- ❖ **Gestion de crise** – Conseil – Gestion des médias – Création en urgence de supports de communication.

❖ Développement de stratégies de capitalisation.

13. Expérience spécifique dans la région : HORS EUROPE

Pays	Dates
▪ Mali	08/2008 à 12/2019
▪ Benin	09/2013 - 04 /2023
▪ Mauritanie	05/2014
▪ Niger	10/2015
▪ Cambodge	03/2006 – 05/2007
▪ Costa Rica	01/ 2001
▪ Etats Unis	03/ 1999
▪ Canada	03/1999
▪ Maroc	07/1997
▪ Tunisie	07/2001
▪ Jordanie	05/2004
▪ Russie	07/2005

14. Autres formations recues :

- Animation et dynamique de groupe.
- Suivi-évaluation.
- Capacity Works (Instrument pour la gestion des coopérations).
- Andragogie/pédagogie/ Ingénierie pédagogique et de formation.
- Formation de formateur.
- Marketing digital
- Création et gestion d'entreprise
- Hypnose

15. Expériences professionnelles

16.

Date	Lieu	Donneur, Société, Référence (nom et coordonnées)	Position	Description de tous les projets et expériences
2024/ 2025	France	<p>CAPITAN Anthony Charlet</p> <p>ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier ac.capitan@orange.fr</p>	<p>Formateur</p> <p>Neurocoach</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formation des encadrants des Centres Hospitaliers et d' EPHAD sur : <ul style="list-style-type: none"> - un module de formation (présentiel et distanciel) sur la réalisation des entretiens professionnels et de formation, et à l'intégration, dans leurs pratiques managériales, du management des compétences. (20 sessions de 3 jours (Orsay, Quimper, Douarnenez, Landerneau) - 4 modules de formation (présentiel et distanciel) sur la fixation des objectifs et indicateurs, la conduite de l'entretien professionnel, la préparation d' un entretien délicat et la formalisation d'un compte-rendu (10 sessions d'une demi journée Blois, Pornic, Limoges) • Coaching pour des cadres supérieur et chef de pôle (ingénieurs, médecin, cadres de santé) de centres hospitaliers, focussé sur: <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement des capacités managériales. - L'adoption de mode relationnel adapté - L'amélioration de son efficacité professionnel. - Gestion de burn out - Intégration de la nouvelle génération d'agents
2025/ 2026 En cours	Mauritanie	<p>KFW GOPA tech</p> <p>EEFTP -BTP de Ryad Oumar.Sy@gopa-infra.de</p>	<p>Consultant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Appui à la direction de l'École d'Enseignement Technique et de Formation Professionnelle (EEFTP) BTP – Ryad, Mauritanie <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pilotage des relations institutionnelles et partenariales avec les entreprises du secteur BTP afin de développer l'alternance, les stages et la formation continue du personnel. ➤ Conception et mise en œuvre de manuels de procédures administratives, comptables et financières adaptés aux standards nationaux et internationaux.

				<ul style="list-style-type: none"> ➤ Appui stratégique à la direction pour le renforcement des ressources humaines (justification des besoins, recrutement de profils clés : ingénieur et technicien informatique, infirmière, agents d'entretien, etc.). ➤ Coordination du déploiement de nouveaux équipements ➤ Supervision des activités de maintenance, d'inventaire et d'organisation logistique (magasins, ateliers, espaces extérieurs). ➤ Participation à la préparation des projets de certification et à la mise en œuvre de plans stratégiques de développement en lien avec les bailleurs de fonds (DGFTP, INAP-FTP, KfW...).
2025	France (distanciel)	<p>KFW AMBERO/GOPA infra</p> <p>Consortium : Ambéro - AHT-SIFEC</p> <p>Léopold Nana Leopold.Nana@team.ambero.de</p>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Appui à la capitalisation des expériences et des bonnes pratiques dans le cadre des activités du consortium afin de renforcer la mémoire institutionnelle et d'améliorer la qualité des interventions futures. <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Collecte et analyse d'informations : Identification, documentation et analyse des retours d'expérience, des leçons apprises et des bonnes pratiques auprès des équipes terrain, des partenaires et des bénéficiaires. ➤ Production de supports de capitalisation : Rédaction de notes méthodologiques, de fiches capitalisation, de rapports d'évaluation, et de guides pratiques pour formaliser les savoirs et savoir-faire. ➤ Animation d'ateliers participatifs : Organisation et facilitation d'ateliers de capitalisation avec les parties prenantes pour recueillir des retours qualitatifs et quantitatifs. ➤ Diffusion et valorisation : Création de supports de communication (synthèses, infographies, présentations). ➤ Renforcement des capacités : Formation des équipes locales à la capitalisation et à l'utilisation des outils de gestion des connaissances
		<p>KFW AMBERO/GOPA infra</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Appui technique à la Direction des Ressources Humaines de l'ANICT: <p>Missions principales :</p>

2023/ 2024	Mali	<p>ANICT Agence Nationale d'Investissement des Collectivités Territoriales</p> <p>Alexandre Martinez</p> <p>alexandre@amconsult.pro</p>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'une politique RH - Optimisation de la productivité de l'ANICT sur la base de ses ressources humaines - Gestion et accompagnement du changement (incluant le développement des compétences, les formations, etc.) - Organisation et administration du personnel au quotidien (incluant la gestion de la paie)
Depuis le 06/2023	Angers	<p>Neurocoach360</p> <p>Philippe Vion</p> <p>contact@neurocoach360.fr</p>	Neurocoach	<ul style="list-style-type: none"> • Création de "neurocoach360": Cabinet de neurocoaching et de formation ➤ Coaching de vie ➤ Coaching professionnel ➤ Ingénierie pédagogique et de formation ➤ Supervision de coach ➤ Développement d'un programme d'accompagnement de jeunes et futurs retraités
Avril 2023	Bénin	<p>KFW AMBERO/GOPA infra</p> <p>Consortium : Ambéro - AHT-SIFEC</p> <p>Léopold Nana</p> <p>Leopold.Nana@team.ambero.de</p>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Team building <p>Missions principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Examen à mi parcours des résultats et indicateurs du programme FADeC V et définition d'actions correctives - Initialisation d'un processus de capitalisation des acquis - Etude sur les relations de travail entre les différents partenaires
2022/ 2023	Mali	<p>AM CONSULT</p> <p>CFCT (Centre de Formation des Collectivités territoriales)</p> <p>Alexandre Martinez</p>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Appui technique au CFCT (Centre de formation des Collectivités Territoriales) du Mali dans l'actualisation d'un module de formation portant sur l'« éthique et déontologie des élus et agents des Collectivités territoriales » - Actualisation du module de formation et définition d'une fiche pédagogique - Animation d'un atelier national de validation - Formation d'une task force de formateur sur la thématique

		alexandre@amconsult.pro		
2022/ 2023	France	<p>CAPITAN Anthony Charlet</p> <p>ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier ac.capitan@orange.fr</p>	Neurocoach	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching pour des cadres supérieur et chef de pôle (ingénieurs, médecin, cadres de santé) de centres hospitaliers, focussé sur: <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement des capacités managériales. - Amelioration de la QVT - L'adoption de mode relationnel adapté - L'amélioration de son efficacité professionnel. - Gestion de burn out
05/2022	France (Metz) (Montpellier)	<p>CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale) Bruno ACH Bruno.ACH@cnfpt.fr INSET de Montpellier</p>	Consultant Formateur	<ul style="list-style-type: none"> • Animation d'un atelier sur le co-développement professionnel dans le cadre des rencontres nationales de l'ingénierie territoriale (RNIT) • Animation d'un atelier sur le co-développement professionnel dans le cadre d'une formation de cadres en management à Montpellier
2022/ 2023	Mali	<p>Mali Solution Numérique Daniel Boumendil Daniel.BOUMENDIL@external.idemia.com</p>	Consultant indépendant (neuro-coach)	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching exécutif pour les dirigeants et managers (4) de la société focussé sur: <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement des capacités managériales. - L'adaptation rapide à de nouvelles responsabilités. - L'amélioration de son efficacité professionnel.
05/2022	France (Castres)	<p>CAPITAN Anthony Charlet</p> <p>ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier ac.capitan@orange.fr</p>	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Elabotation d'une charte d'encadrement <ul style="list-style-type: none"> - Conception et animation d'une phase de diagnostic de la fonction d'encadrement (questionnaires, entretien individuel, focus groupe) - Co-élaboration de la phase d'encadrement - Elaboration du processus de pilotage et de suivi de mise en oeuvre de la charte d'encadrement
		<p>CAPITAN Anthony Charlet</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Formation des encadrants des Centres Hospitaliers à la réalisation des entretiens professionnels et de formation, et à l'intégration, dans leurs pratiques managériales,

2021/ 2022	France	<p>ANFH Association Nationale pour la Formation du personnel Hospitalier ac.capitan@orange.fr</p>	Ingenieur en formation	<p>du management des compétences.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 25 sessions de 3 jours (Marne la Vallée, Coulommiers, Meaux, Juvisy, Orsay, Vannes, Angers, Sancère, Pau..)
Déc 2020 Mars 2022	Mali	<p>SWISSCONTACT Franck Merceron franck.merceron@swisscontact.org Ambassade du Danemark</p>	Ingénieur en formation – Neurocoach	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse des besoins – Elaboration d’un plan de formation des facilitateurs et coordinateurs du FACEJ (Fonds d’Appui à la création d’Entreprise pour les Jeunes) • Conception, animation et évaluation d’ateliers (3) de renforcement technique des 50 facilitateurs et de 15 coordinateurs du FACEJ sur la stratégie d’identification et d’accompagnement des jeunes entrepreneurs (Bamako – Mali) • Conception, animation et évaluation de formation à l’accompagnement individuel et collectif (coaching) des 50 facilitateurs et des 15 coordinateurs du FACEJ – • Conception, animation et évaluation d’une formation à la supervision pour 11 coordinateurs de zone du FACEJ et d’un dispositif de suivi post formation (10 jours au total) • Animation de séances de supervision individuelles et collectives (Bamako – Mali)
09/2020 au 06/2023	Mali	<p>KFW AMBERO/GOPA infra ANICT Agence Nationale d’Investissement des Collectivités Territoriales Alexandre Martinez alexandre@amconsult.pro</p>	Consultant indépendant (ingenieur en formation)	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse des besoins, diagnostic (élaboration et traitement d’un questionnaire, entretien individuel et focus groupe), élaboration d’un plan de développement de compétence, rédaction de termes de référence des formateurs • Conception et animation de formation en management, focus entretien annuel, efficacité professionnelle, motivation, organisation, QVT, RPS, neuro-coaching - développement de kits de formation - conception de matrices d’évaluation de l’effet des formations. • Conception et mise en œuvre d’un plan d’accompagnement (suivi post-formation) • Animation de 4 séances de coaching pour les cadres de l’ANICT (15) • Appui à la direction des Ressources Humaines • Reporting
Depuis 12/2019	Mali	<p>Mali Solution Numérique Daniel Boumendil Daniel.BOUMENDIL@external.idem</p>	Consultant indépendant	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching exécutif pour les dirigeants et managers (3) de la société focussé sur: <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement des capacités managériales. - L’adaptation rapide à de nouvelles responsabilités.

		ia.com	(neuro-coach)	<ul style="list-style-type: none"> - L'amélioration de son efficacité professionnel. - La gestion de projets.
01/2020	Mali	<p>RECODE Docteur Sy Baba a_babasy@recode-mali.org</p>	<p>Consultant indépendant (Ingénieur en formation)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil en stratégie. • Formation de formateur en andragogie et neuro-learning. • Diagnostic des pratiques d'ingénierie de formation. • Rédaction d'un book formateur.
09/2011 12/2019	Mali	<p>Centre de Formation des Collectivité territoriales. Deutsche Gesellschaft fur International Zusammenarbeit Seni Touré touréseni@gmail.com</p>	<p>Expert CIM (Centrum fur Internationale Migration und Entwicklung)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Appui à la mise en œuvre de la politique nationale du Mali en matière de formation des élus et agents des collectivités territoriales et des services déconcentrés de l'Etat. • Appui à la définition et à la mise en œuvre des plans nationaux de formation initiale et continue de renforcement des capacités des agents et élus des collectivités territoriales – référentiels métiers et de compétences – recueil et analyse des besoins de formation – conception de programmes de formation- formation et supervision de formateurs – élaboration de termes de références. • Accompagnement à la structuration et au développement du CFCT: <ul style="list-style-type: none"> - Au niveau organisationnel et institutionnel – mise en place d'un manuel de procédure en ingénierie de formation et pédagogique, audit organisationnel et mise en place d'une organisation adaptée. - Au niveau du management stratégique – élaboration d'un plan stratégique de développement et de plans d'action – planification – plan de formation du personnel (formation du personnel en leadership, efficacité professionnelle et plaidoyer) - Elaboration d'une stratégie et d'un plan de communication – création de support de communication (films, site internet, flyers, documents de présentation du Centre, catalogue de formation)- Développement de manuels de procédure. - Au niveau management de la qualité – conception et mise en œuvre d'un dispositif de suivi-évaluation des formations – animation d'une commission ad hoc – Conception et mise en œuvre d'activité de capitalisation. - Au niveau des partenariats – recherche et contractualisation avec des partenaires nationaux (ANICT, DGCT, DNEC, CADD...) et internationaux (CNFPT, ENA) - appui à la mise en place et à l'animation d'un cadre partenarial avec les

				<p>partenaires techniques et financiers (Banque Mondiale, UE, LUX DEV, ENABEL, GIZ, KFW, etc) – suivi des conventions et programmes des PTF.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Au niveau des mécanismes de financements – mise en œuvre d’une stratégie visant à générer des ressources propres – définition d’un plan marketing – appui aux négociations avec les partenaires techniques et financiers. <ul style="list-style-type: none"> • Conduite de séminaires pour le compte du Récifad (Réseau des Centres et Institutions de Formation des Acteurs de la Décentralisation) comptant 5 pays de la Sous-Région plus la Mauritanie : formation à Nouakchott sur la gestion d’un centre de formation, à Niamey sur les dispositifs de formation en ligne et à Cotonou sur le suivi/évaluation.
	Mali	<p>Deutsche Gesellschaft für International Zusammenarbeit PACT: Programme d’Appui aux Collectivités Territoriales Dirk Betke betked@yahoo.de</p> <p>PADRE: Programme d’Appui à la Décentralisation et à la Réforme de l’Etat François Mengelé francois.menguele@giz.de</p>	Conseiller technique – Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Conception et mise en œuvre d’un dispositif de formation des assistants techniques (30) du Programme d’Appui aux Collectivités Territoriales (PACT) aux techniques et à la posture du coaching dans le cadre d’une réflexion globale sur le « faire-faire ». • Appui - conseil en matière de ressources humaines et de management - Corporate coaching pour les cadres du programme. • Appui-conseil pour la mise en œuvre d’une évaluation à mi-parcours du programme PADRE : conception d’un questionnaire, formation et suivi des enquêteurs. • Appui aux activités de communication et de capitalisation du programme : rewriting. • Conception d’une stratégie de mise en synergie des différents programmes de la GIZ au Mali. • Modération d’ateliers de « feed-back » à la hiérarchie (PACT) à Bamako et dans les antennes de Kayes et de Ségou.
06/2008 – 08/2011		Co-Pilot International : Cabinet de formation, de coaching et de conseil	Gérant/ Consultant-	<ul style="list-style-type: none"> • Création d’un bureau d’étude (Co-Pilot International) à Bamako au Mali: <ul style="list-style-type: none"> - CFCT/GIZ: Développement d’un dispositif de suivi évaluation d’impact des activités de formation du Centre de Formation des Collectivités Territoriales du Mali.

	Mali	Philippe Vion Philippe.vion1@gmail.com	Formateur - Coach	<ul style="list-style-type: none"> - Diakonia: Formation de 8 ONG au plaidoyer et développement de leurs stratégies et méthodologies de plaidoyer sur la thématique des Droits Humains. - Clientelle privée: Diverses études d'opportunité et de faisabilité – conseil en stratégie – conseil en marketing – life et corporate coaching - intermédiation – recherche de PTF.
	France	Organisation- Conseil – Performance (Cabinet OCP) Francis Prior fprior.ocp@orange.fr	Consultant	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'audit en organisation pour les communes de Ruelle sur Touvre et plaisance de Touch et Le Conseil Général du Lot : <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un état des lieux (organisation, procédures, pratiques et usages, types de management). - Analyse de l'organisation interne (listes de tâches, adéquation des postes aux missions, etc). - Proposition d'une évolution de l'organisation. - Définition des outils de pilotages en termes de gestion des RH, organisationnelles, financières et budgétaires. - Proposition d'un accompagnement des processus de mutation (gestion des résistances aux changement).
	France	Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) Organisation- Conseil – Performance (Cabinet OCP) Francis Prior fprior.ocp@orange.fr	Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Conception, animation et évaluation de formation en gestion de conflits, management et animation d'équipe pour les : <ul style="list-style-type: none"> - Communes de Cognac et de la Rochelle. - Délégation CNFPT de Niort et Angoulême.
2005 - 2008	France	Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) Organisation- Conseil – Performance (Cabinet OCP) Francis Prior	Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Conception, animation et évaluation de formation en sociologie des organisations, relations agents-élus, management supérieur, leadership, gestion de conflits, animation et dynamique de groupe et gestion d'équipes pour les : <ul style="list-style-type: none"> - INET (ex ENACT) de Nancy et Dunkerque. - Délégations CNFPT de Pantin, Evry, et Niort.

		fprior.ocp@orange.fr		
	France	Profession libérale Cabinet à Saumur (49)	Psychothé- rapeute et coach	<ul style="list-style-type: none"> • Thérapie brève et longue pour enfants, adultes et couples. • Coaching (life et corporate) pour particuliers, entreprises et collectivités territoriales. • Supervision d'équipes dans le champ du social. • Modération de groupe de parole – accompagnement de mères célibataires.
2001 - 2005	France	Mairie de Saumur et Communauté d'Agglomération Saumur Loire Développement Jean Michel Marchand Maire et Président Jean-michel.marchand@wanadoo.fr	Directeur de cabinet Directeur de la communica tion	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil auprès d'élus locaux et nationaux : <ul style="list-style-type: none"> - Communication politique. - Accompagnement à la mise en œuvre de l'acte II de la décentralisation sur un territoire de 62 communes. • Rédacteur en chef des revues municipales et communautaires. • Animation d'une agence de communication intégrée : <ul style="list-style-type: none"> - Conception et implémentation de stratégies et plans de communication. - Développement de sites internet. - Conception et organisation d'événements culturels (festival) et de colloques internationaux. - Gestion de la presse et des relations publiques. • Coordination de l'accueil et du traitement des dossiers des administrés.
1997 - 2001	France	Permanence du député Quatrième circonscription de Maine et Loire Saumur Jean Michel Marchand Député Jean-michel.marchand@wanadoo.fr	Attaché parlemen - taire	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'un député en province et à l'Assemblée Nationale. • Organisation et animation d'une permanence (gérer les dossiers administratifs, préparer l'agenda, répondre aux courriers). • Organisation et animation de réseaux. • Rédaction de discours, questions au gouvernement, de fiches thématiques, de communiqués de presse. • Accueil des administrés. • Planification, organisation des réunions publiques. • Conception et mise en œuvre de stratégies de communication politique. • Gestion de la presse locale et nationale.
1992 - 1997	France	Profession libérale Cabinet à Saumur (49)	Psychoté- rapeute	<ul style="list-style-type: none"> • Thérapie brève et longue pour enfants, adultes et couples. • Prise en charge des troubles psychologiques, sociaux et psychosomatiques : phobies, dépressions, stress, burn out, souffrances psychiques, deuil, séparation, échecs... • Gestion des émotions.

	France	Institut de Formation et de Recherche en Intervention Sociale (IFORIS) Angers (Maine et Loire)	Coordina- teur Chargé de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Conception, mise en œuvre de formations (30) de longue durée (3 à 6 mois) dans le cadre du traitement social de l'emploi. • Formation à destination de demandeurs d'emploi jeunes et adultes sur les méthodologies de recherche d'emploi ; bilan personnel et professionnel, techniques de recherche d'emploi, élaboration de projet professionnel, gestion des addiction. • Développement de méthodes et d'outils de suivi et d'évaluation des formations.
1983 - 1992	France	Union Française des Centres de Vacances Region Centre Orléans Jean Jacques Chaunière	Cadre associatif	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur d'un service de formation professionnelle : Mise en place des premières formations portant sur le traitement social du chômage : <ul style="list-style-type: none"> - Négociation avec les partenaires institutionnel. - Implémentation de projets mutipartenariaux. - Recrutement et formation des formateurs. - MPOdération de groupes de recherche action (capitalisation). - Conception, mise en œuvre et évaluation des formations (définition des curricula et de l'ensemble des dispositifs pédagogiques). • Directeur d'un département Handicap Mental : Création, développement et gestion d'un service de vacances pour enfants, jeunes et adultes Handicapés mentaux : <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de séjours en France et à l'étranger. - Conception et mise en œuvre de stratégies marketing et de communication. - Recrutement et formation des directeurs et animateurs. - Négociation avec les institutions spécialisées, les associations nationales, les administrations. - Création, à la demande du Ministère et du Centre Régional d'Etudes , d'Actions et d'Information en faveur des personnes en situation de vulnérabilité (CREAI) d'un Centre d'Accueil et de Loisirs Médicalisé Expérimental (CALME) pour l'accueil de jeunes autistes en rupture familiale et institutionnelle. http://www.aidaphi.asso.fr/index.php/etablisements-a-services/49-medico-social/77-calme-ardentes.html • Directeur pédagogique d'un service de formation à l'animation : <ul style="list-style-type: none"> - Conception et organisation annuelle de 60 formations/an au Brevet d'Aptitude

				<p>aux fonctions d'Animateurs (BAFA) et au Brevet d'Aptitude aux fonctions de Directeur (BAFD) sur les 6 départements de la Région Centre.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recrutement – formation - suivi pédagogique, relationnel et institutionnel de 70 instructeurs non-permanents. - Création d'un catalogue de formation. - Développement de nouveaux modules de formation. - Chargé de formation. Encadrement de 70 formations
1977-1983	France	Diverses collectivités et associations	Animateur et directeur	<ul style="list-style-type: none"> ● Chargé de l'animation et de l'encadrement de : <ul style="list-style-type: none"> - 30 centres de vacances pour enfants (50 à 250 enfants). - 10 centres de vacances pour jeunes Handicapés physiques de l'Hôpital de Garches. (Paris). - 30 classes transplantées pour le compte d'écoles primaires en province et de Section d'Education Spécialisée (SES) de la banlieue Parisienne.
		Union Française des Centres de Vacances Région des Pays de Loire Nantes	Formateur et directeur	<ul style="list-style-type: none"> ● Chargé de l'animation et de l'encadrement de 70 formations au BAFA et au BAFD (stages d'initiation et de perfectionnement) : <ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie pédagogique pour les formations aux BAFA : création de modules sur la psychologie de l'enfant et de l'adolescent, les fondamentaux théoriques sur le jeu, la sécurité et la réglementation, les techniques d'animation. - Ingénierie pédagogique pour les formations aux BAFD : création de modules sur le management d'un centre de vacances, l'intendance et l'économat, la gestion d'une équipe, l'élaboration de projet éducatif et pédagogique, la sécurité et la réglementation.
		Comité d'entreprise d'une banque Crédit Mutuel Carnac Plage Jean Yves Yvain	Animateur	<ul style="list-style-type: none"> ● Chargé de l'accueil et de l'animation pour les jeunes et adultes dans un « village vacances » : <ul style="list-style-type: none"> - Planification, organisation et animation des activités. - Gestion des réservations et accueil des estivants.